



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk



BM-II.059.1.326.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację Pana Posła Daniela Milewskiego w sprawie form wsparcia firm zainteresowanych szkoleniem pracowników, znak: K10INT3175, proszę przyjąć wyjaśnienia pozostające we właściwości Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Instrumentem rynku pracy adresowanym bezpośrednio do pracodawców jest, działający od 2014 roku, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy, przeznaczona na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego. Budżet, ustalany rokrocznie, wynosi średnio około 200 mln zł, co odpowiada wysokości 2% (a od 2023 roku - 4%) przychodów Funduszu Pracy uzyskanych z obowiązkowych składek na Fundusz Pracy w roku poprzedzającym ten, dla którego sporządzany jest plan finansowy. Przykładowo w roku bieżącym na działania KFS przeznaczono kwotę 294,4 mln zł.

Wydatkowanie środków KFS ma miejsce zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, co umożliwia szybką reakcję na potrzeby szkoleniowe poszczególnych branż czy regionów. Pracodawcy zatrudniający do 10 pracowników mogą aktualnie uzyskać do 100% dofinansowania na kształcenie ustawiczne swoich pracowników, a większe podmioty dofinansowanie sięgające do 80% ponoszonych z tego tytułu kosztów.

Prace kierowanego przeze mnie resortu skupiają się w chwili obecnej na rozwoju i udoskonaleniu Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przygotowywane są przepisy nowej ustawy dotyczącej rynku pracy. W projekcie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zaplanowano zwiększenie dostępności środków KFS – z pomocy na kształcenie ustawiczne będą mogły skorzystać wszystkie podmioty odprowadzające składki na Fundusz Pracy lub z nich zwolnione na mocy prawa. Rozszerzono też kategorie osób pracujących, które będą mogły skorzystać z form kształcenia ustawicznego, finansowanego z oferowanych przez KFS środków, o osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (dotychczas z KFS mogli skorzystać tylko pracodawcy zatrudniający pracowników na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy).

Odrębne programy wsparcia szkoleń pracowniczych, kierowane tylko do firm w trudnej sytuacji finansowej, nie zostały uruchomione. Niemniej, w ramach KFS w roku bieżącym przyjęto, jako jeden z priorytetów, wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach. Wobec kumulacji w ostatnim czasie niekorzystnych czynników, takich jak rynkowe skutki pandemii COVID-19, inflacji czy rosyjskiej agresji na Ukrainę, powodujących spowolnienie rozwoju

gospodarczego i rosnącą liczbę podmiotów kończących lub zawieszających działalność, konieczne staje się wspieranie nabywania umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk tak, aby w obliczu trudności prowadzona przez nich firma mogła przetrwać na rynku. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów. KFS stwarza też możliwość otrzymania dofinansowania na badanie i określenia potrzeb szkoleniowych w zainteresowanych przedsiębiorstwach.

Kształcenie ustawiczne przyczynia się do lepszego dopasowania umiejętności pracowników do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców zarówno w funkcjonujących, jak i nowych sektorach gospodarki, zabezpieczając tym samym osoby funkcjonujące na rynku pracy przed długotrwałą niemożnością znalezienia zatrudnienia. Kolejną korzyścią jest zwiększenie liczby wykwalifikowanych pracowników w branżach, w których występuje ich niedobór (np. budownictwo, logistyka, informatyka).

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/