Minister Zdrowia

DBR.050.36.2026.WK
Warszawa, 14 października 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację **nr 19916 Pana Posła Piotra Kalety** z dnia 24 września 2026 r. **w sprawie sygnałów przekazywanych przez organizacje związkowe działające w Lotniczym Pogotowiu Ratunkowym** uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji oraz odpowiedzi na pytania zawarte w interpelacji.

Lotnicze Pogotowie Ratunkowe (dalej: „LPR") jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej realizującym zadania z zakresu ratownictwa medycznego (HEMS – Helicopter Emergency Medical Service) oraz lotniczego transportu sanitarnego. **Minister Zdrowia zapewnia warunki finansowe umożliwiające nieprzerwane funkcjonowanie LPR oraz podejmuje działania systemowe służące utrzymaniu i rozwojowi zdolności operacyjnych jednostki, z uwzględnieniem jej uzasadnionych potrzeb oraz możliwości budżetu państwa.**

Podstawowym źródłem finansowania działalności LPR są środki przekazywane corocznie przez Ministra Zdrowia w formie **dotacji podmiotowej**, przeznaczonej na finansowanie działalności bieżącej. **W ostatnich latach Minister Zdrowia systematycznie zwiększał środki przeznaczane na funkcjonowanie LPR, w tym na wynagrodzenia pracowników, stosownie do identyfikowanych potrzeb jednostki.**

Rok	Kwota przeznaczona na finansowanie działalności bieżącej (zł)
2019	140 766 800 (w tym wynagrodzenia 74 184 000)
2020	157 805 800 (w tym wynagrodzenia 79 667 000)
2021	188 572 100 (w tym wynagrodzenia 92 996 000)
2022	229 762 000 (w tym wynagrodzenia 112 262 000)
2023	260 325 000 (w tym wynagrodzenia 127 472 000)
2024	287 467 000 (w tym wynagrodzenia 147 368 000)
2025	307 495 000 (w tym wynagrodzenia 174 270 000)
2026	318 058 533 (w tym wynagrodzenia 185 660 187)

telefon: +48 22 250 01 46
adres email: kancelaria@mz.gov.pl
www.gov.pl/zdrowie

ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Wynagrodzenia personelu medycznego i lotniczego zatrudnionego w LPR **należą do najwyższych w systemie Państwowego Ratownictwa Medycznego.** Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownikom LPR przysługują również dodatkowe składniki wynagrodzenia, w szczególności:

1) dodatku wyjazdowego (wylotowego) w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
2) dodatków za pracę w porze nocnej oraz w niedziele i święta, wynoszących odpowiednio 45% i 65% wynagrodzenia.

Średnie i maksymalne miesięczne wynagrodzenia w wybranych grupach zawodowych w LPR w 2026 r. kształtują się następująco:

Stanowisko	Średnie wynagrodzenie (zł)	Maksymalne wynagrodzenie (zł)
Ratownik medyczny – członek załogi HEMS	17 400,22	26 357,17
Pielęgniarka – członek załogi HEMS	17 392,33	18 576,83
Lekarz – członek załogi HEMS	23 349,30	23 349,30
Pielęgniarka – członek załogi zespołu samolotowego	16 167,77	17 491,53
Dyspozytor medyczny	17 647,08	20 420,40
Dyspozytor lotniczy	17 750,13	18 349,80
Dowódca śmigłowca EC-135 (VFR)	29 748,99	32 820,77
Dowódca śmigłowca EC-135 (VFR/IFR)	39 596,43	42 890,15
Dowódca samolotu	45 461,65	50 097,50
Drugi pilot samolotu	30 241,25	30 999,00

Poniżej przedstawiono porównanie wynagrodzeń w LPR oraz w innych podmiotach systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne.

Stanowisko	Średnie wynagrodzenie w LPR	Średnie wynagrodzenie w innych podmiotach systemu PRM	Różnica
Dyspozytor medyczny	17 647,08 zł (maksymalnie 20 420,40 zł)	8 500 – 11 000 zł (na etacie z dodatkami)	Wynagrodzenie w LPR jest wyższe odpowiednio o ok. 60–100%.
Ratownik medyczny / Pielęgniarka	ok. 17 400 zł (maksymalnie ponad 26 000 zł)	8 369 – 12 000 zł (etat z dodatkami za noce/święta)	Wynagrodzenia w LPR są istotnie wyższe niż na porównywalnych stanowiskach w zespołach ratownictwa medycznego.

Finansowanie działalności LPR nie ogranicza się do dotacji podmiotowej. Jednostka korzysta również ze środków pochodzących z **dotacji celowych, programów wieloletnich, funduszy europejskich oraz innych źródeł przychodów związanych z działalnością statutową, w tym z transportu sanitarnego oraz działalności szkoleniowej i edukacyjnej.**

W ostatnich latach Minister Zdrowia zapewnił finansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych LPR o łącznej wartości przekraczającej 1,44 mld zł. Szczegółowe zestawienie przedstawiono w poniższej tabeli.

Inwestycja	Wartość (tys. zł)	Okres realizacji
Zakup 5 nowych śmigłowców ratunkowych	446 000,00	2026–2028
Symulator lotów FFS Level D wraz z zapleczem szkoleniowym	178 830,00	2021–2027
Budowa Krajowego Centrum Monitorowania Ratownictwa Medycznego	134 630,87	2019–2026
Program przeciwdziałania deficytowi pilotów HEMS oraz modernizacja zespołu transportowego	134 342,80	2020–2021
Program wymiany 48 silników i 19 przekładni głównych w śmigłowcach EC-135	220 034,00	2021–2025
Budowa bazy HEMS w Koszalinie	31 000,00	2025–2028
Rozbudowa i modernizacja Systemu Wspomagania Dowodzenia PRM	289 472,35	2015–2025
Pozostałe zakupy inwestycyjne	5 523,75	2020

Bieżące zarządzanie kadrami oraz prowadzenie polityki zatrudnienia należą do kompetencji Dyrektora LPR. **Ministerstwo Zdrowia wspiera działania systemowe służące zapewnieniu odpowiednich zasobów kadrowych oraz środków na wynagrodzenia.** Przykładem jest program wieloletni ukierunkowany na przeciwdziałanie deficytowi pilotów HEMS, w ramach którego utworzono w LPR nowoczesny system ich szkolenia. Ministerstwo Zdrowia nie prowadzi odrębnych analiz dotyczących przepływu pracowników między LPR a innymi podmiotami.

W odpowiedzi na pytania zawarte w interpelacji przedstawiam następujące informacje.

Jakie działania podejmuje Ministerstwo Zdrowia w celu zapewnienia stabilnego i przewidywalnego finansowania Lotniczego Pogotowia Ratunkowego?

Minister Zdrowia corocznie analizuje potrzeby finansowe LPR na podstawie planów finansowych oraz informacji przekazywanych przez Dyrektora LPR. Wysokość finansowania ustalana jest z uwzględnieniem rzeczywistych, należycie uzasadnionych potrzeb związanych z realizacją zadań jednostki, a także możliwości budżetu państwa. Finansowanie działalności LPR obejmuje zarówno coroczną dotację podmiotową, jak i wieloletnie przedsięwzięcia inwestycyjne finansowane ze środków budżetu państwa oraz funduszy europejskich. Łączna wartość inwestycji realizowanych przez LPR przekracza 1,4 mld zł, co potwierdza długofalowe i strategiczne podejście państwa do rozwoju tej jednostki.

Czy planowane jest wprowadzenie systemowego mechanizmu corocznej waloryzacji dotacji podmiotowej dla LPR uwzględniającego wzrost kosztów działalności?

Jak wskazano powyżej, mechanizm waloryzacji nie ma charakteru automatycznego. Minister Zdrowia corocznie analizuje potrzeby finansowe LPR na podstawie planów finansowych oraz informacji przekazywanych przez Dyrektora LPR. Wysokość finansowania ustalana jest z uwzględnieniem rzeczywistych, należycie uzasadnionych potrzeb związanych z realizacją zadań jednostki, a także możliwości budżetu państwa.

Czy istnieje ryzyko ograniczenia działalności LPR (np. liczby baz, czasu ich funkcjonowania lub liczby zespołów) w przypadku braku dodatkowych środków finansowych?

Nie przewiduje się ograniczenia liczby baz HEMS, czasu ich funkcjonowania ani liczby zespołów. Przeciwnie, w ostatnich latach sukcesywnie wydłużano czas dyżurów w poszczególnych bazach, a obecnie sześć z nich funkcjonuje w trybie całodobowym.

W jaki sposób Ministerstwo zamierza zapewnić finansowanie rosnących kosztów utrzymania i eksploatacji floty śmigłowców?

Ministerstwo Zdrowia zapewnia wieloletnie planowanie i finansowanie rozwoju potencjału operacyjnego jednostki, obejmujące odtworzenie i modernizację infrastruktury oraz statków powietrznych. W ramach tych działań zabezpieczono 446 mln zł na zakup pięciu nowych śmigłowców ratunkowych, których dostawy zaplanowano na lata 2026–2028. Bieżące utrzymanie floty finansowane jest ze środków budżetu państwa. Realizacja programów wieloletnich na rzecz LPR umożliwiła zakup śmigłowców i samolotów szkoleniowych oraz dwóch samolotów transportowych, budowę bazy HEMS w Kokotowie, a także odtworzenie kluczowych zasobów technicznych floty EC-135 poprzez wymianę silników i przekładni głównych. Działania te zapewniają ciągłość realizacji zadań operacyjnych oraz bezpieczną eksploatację statków powietrznych w kolejnych latach.

Czy i w jakim zakresie zostaną zabezpieczone środki na realizację uzgodnionego mechanizmu wzrostu wynagrodzeń pracowników LPR?

Planowanie finansowe, bieżące zarządzanie kadrami oraz prowadzenie polityki zatrudnienia należą do kompetencji kierownika podmiotu. Kwestie te były przedmiotem spotkania z Dyrektorem LPR, które odbyło się 16 września 2026 r. W jego wyniku pozytywnie zaopiniowano propozycję zwiększenia dotacji podmiotowej z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń w 2026 r. o 2,5%, tj. o kwotę 4 493 052 zł.

Należy również wskazać, że LPR od wielu lat realizuje powierzone zadania bez generowania zadłużenia, zachowując zdolność operacyjną w ramach dostępnych środków finansowych.

Mając na uwadze przedstawione informacje, należy stwierdzić, że Ministerstwo Zdrowia konsekwentnie zapewnia LPR finansowanie odpowiadające uzasadnionym potrzebom związanym z realizacją powierzonych zadań oraz podejmuje działania służące utrzymaniu i dalszemu rozwojowi potencjału operacyjnego jednostki. Działania te obejmują finansowanie działalności bieżącej oraz wynagrodzeń personelu, reagowanie na dodatkowe potrzeby zgłaszane przez Dyrektora LPR, a także realizację strategicznych inwestycji związanych z modernizacją infrastruktury i floty statków powietrznych. **Zaangażowanie Ministra Zdrowia w zapewnienie ciągłości finansowania LPR stanowi istotny element utrzymania gotowości operacyjnej lotniczych zespołów ratownictwa medycznego oraz bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli.**

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Katarzyna Kacperczyk
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/