



Minister Aktywów Państwowych

Wojciech Balczun

BM.I.053.423.2026

IK: 1305495

Warszawa, 23 września 2026 r.

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT19433, Pani Magdaleny Filipek-Sobczak, Posłanki na Sejm RP, z dnia 1 września 2026 r. w sprawie standardów dialogu społecznego, które powinny obowiązywać w spółkach z udziałem Skarbu Państwa w kontekście utrudniania komunikacji organizacji związkowych z pracownikami Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. oraz przebiegu sporu zbiorowego.

Na wstępie informuję, że Minister Aktywów Państwowych jest związany konstytucyjną zasadą legalizmu, która stanowi, że może on działać wyłącznie na podstawie i w granicach prawa. Ministrowi Aktywów Państwowych nie została przyznana kompetencja ustawowa do wpływania na decyzje podejmowane przez Zarządy spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz ich spółek zależnych w zakresie dotyczącym bieżącego zarządzania spółką. Zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym, w tym przede wszystkim Kodeksem spółek handlowych, wszelkie kwestie związane z prowadzeniem spraw spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami statutu spółki dla walnego zgromadzenia lub rady nadzorczej, należą do kompetencji Zarządu.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych odpowiedzialność za prowadzenie sporu zbiorowego i podejmowanie kluczowych decyzji spoczywa na stronach sporu zbiorowego, którymi są związki zawodowe oraz pracodawca.

Minister Aktywów Państwowych na bieżąco monitoruje sytuację społeczną w spółkach z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty (dalej: „Grupa Azoty”). Niezwłocznie po powzięciu informacji o wszczęciu sporów zbiorowych oraz ogłoszeniu pogotowia strajkowego w spółkach z Grupy Azoty mając na uwadze znaczenie zaistniałej sytuacji dla bieżącego funkcjonowania całej Grupy Azoty, w szczególności realizowanego procesu restrukturyzacji oraz prowadzonych rozmów z instytucjami finansującymi, Ministerstwo Aktywów Państwowych zwróciło się do Zarządu oraz do organu nadzorczego Grupy Azoty S.A. (dalej również „Spółka”) z prośbą o przedstawienie okoliczności sprawy, działań podjętych przez Zarząd w celu deeskalacji konfliktu oraz ograniczenia jego wpływu na działalność Grupy Azoty.

Oficjalne rozmowy w ramach sporów zbiorowych prowadzone są w pięciu spółkach Grupy Azoty. Stopień zaawansowania negocjacji w poszczególnych spółkach jest różny. Negocjacje we wszystkich spółkach prowadzi profesjonalny mediator, przy współudziale przedstawicieli poszczególnych spółek.

W celu zapewnienia sprawnego przepływu informacji pomiędzy Zarządem Grupy Azoty S.A. a Stroną Społeczną w Grupie Azoty, została przyjęta zgłoszona przez Stronę Społeczną inicjatywa powołania Dwustronnego zespołu ds. Grupy Azoty i Spółek zależnych.

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele Grupy Azoty oraz przedstawiciele Organizacji Związkowych działających w czterech kluczowych spółkach Grupy Azoty.

Celem Zespołu jest informowanie i konsultowanie ze Stroną Społeczną programów restrukturyzacyjnych i prowadzenie dialogu dla zabezpieczenia interesów pracowników i Zarządu Grupy Azoty S.A.

Z informacji przekazanych przez Zarząd Grupy Azoty S.A. wynika, że rokowania prowadzone są przez Spółkę w dobrej wierze, z rzeczywistym zamiarem wypracowania konstruktywnego rozwiązania, uwzględniającego stanowiska partnerów społecznych. Nie oznacza to jednak obowiązku zaakceptowania przez Spółkę wszystkich postulatów zgłaszanych przez organizacje związkowe ani rezygnacji z ochrony uzasadnionych interesów Spółki. Strategia negocjacyjna wymaga wyważonych decyzji, gdyż będą one miały wpływ na stabilność finansową Grupy Azoty oraz na miejsca pracy w przyszłości.

Zgłoszone przez Stronę Społeczną w Grupie Azoty roszczenia w zakresie wynagrodzeń spowodowałyby roczny wzrost kosztów osobowych o 30%, natomiast realizacja wszystkich zgłoszonych żądań skutkowałaby wzrostem tych kosztów o 50%. Samo odwieszenie zawieszonych świadczeń pracowniczych w przyszłym roku spowoduje znaczne zwiększenie kosztów wynagrodzeń.

Z informacji przekazanych przez Zarząd Grupy Azoty S.A. wynika, że Spółka respektuje przepisy prawa pracy, w tym również dotyczące zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (dalej: „ZUZP”) w zakresie komunikowania. Jednocześnie Spółka stoi na stanowisku, że sposób korzystania z radiowęzła powinien odpowiadać jego funkcji oraz zasadom określonym w ZUZP. Radiowęzeł stanowi zakładowy kanał komunikacji i powinien służyć do przekazywania pracownikom oficjalnych stanowisk dotyczących działalności organizacji związkowych. Nie powinien natomiast służyć do rozpowszechniania nieograniczonej liczby komunikatów doraźnych, polemicznych lub naruszających dobra osobiste osób zaangażowanych w rokowania. W żadnym zakresie nie oznacza to pozbawienia organizacji związkowych możliwości przedstawiania ich stanowiska, lecz służy zachowaniu informacyjnego charakteru radiowęzła oraz zapewnieniu jego uporządkowanego i zgodnego z ZUZP wykorzystywania. Powyższe zastrzeżenia mają zastosowanie również do publikacji w intranecie.

Zarząd Grupy Azoty S.A. zapewnia, że pomimo obecnej, bardzo trudnej sytuacji finansowej podejmuje wszelkie możliwe działania w celu wypracowania porozumienia ze Stroną Społeczną.

Przedstawiając powyższe uprzejmie informuję, że Ministerstwo Aktywów Państwowych stoi na stanowisku, iż konstruktywny dialog ze Stroną Społeczną stanowi jeden z fundamentalnych warunków prawidłowego funkcjonowania spółek. Dialog ten powinien być prowadzony w sposób transparentny, oparty na zasadach wzajemnego szacunku, odpowiedzialności oraz poszanowania interesów wszystkich uczestników stosunków pracy. Jednocześnie niezbędne jest uwzględnianie zarówno uzasadnionych oczekiwań pracowników, jak i uwarunkowań ekonomicznych oraz potrzeb związanych z zapewnieniem stabilnego funkcjonowania i dalszego rozwoju spółek.

Z poważaniem
Wojciech Balczun
Minister

dokument podpisany elektronicznie
1305495.4953740.3921224

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów