



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.465.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 18864 Pana Posła Bartłomieja Peja, w sprawie działań Państwowej Inspekcji Pracy wobec platformy Pyszne.pl oraz zapewnienia równego i przewidywalnego stosowania prawa wobec przedsiębiorców, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, który – zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 1712, z późn. zm.) - podlega Sejmowi. Oznacza to, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie sprawuje nadzoru nad działalnością PIP i nie posiada kompetencji do wydawania temu organowi poleceń, wytycznych lub rekomendacji dotyczących prowadzenia czynności kontrolnych wobec określonych podmiotów. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie wydawała w związku z tym poleceń, wytycznych czy rekomendacji dotyczących kontroli prowadzonych przez inspekcję wobec spółki Pyszne.pl, ani innych przedsiębiorców prowadzących działalność w modelu platformowym.

Ministra wystąpiła z wnioskiem do Głównego Inspektora Pracy o przeprowadzenie kontroli legalności zatrudnienia w Pyszne.pl. Wyłącznym tego powodem była publicznie dostępna informacja o planowanym zwolnieniu w tym podmiocie około 5000 osób. Kwestią, która wymagała wyjaśnienia przy tej skali zwolnień był potencjalny obowiązek wypłaty przez pracodawcę odpraw na podstawie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2025 r. Poz. 570 z późn. zm.), a także konieczność zapewnienia ochrony zatrudnienia pracowników szczególnie chronionych (np. kobiet w ciąży czy osób z niepełnosprawnościami).

Kierownictwo resortu pracy nie posiada danych dotyczących liczby przedsiębiorców prowadzących działalność w modelu platformowym i objętych kontrolami PIP w latach 2025–2026, zakresu tych kontroli ani informacji, czy czynności kontrolne prowadzono również wobec innych platform funkcjonujących na polskim rynku. Informacje te pozostają w dyspozycji Państwowej Inspekcji Pracy jako organu właściwego do planowania i prowadzenia działalności kontrolnej.

Odnosząc się do pytań związanych z wdrożeniem do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 z dnia 23 października 2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) zakończono prace legislacyjne mające na celu przygotowanie projektu ustawy wdrażającej ww. dyrektywę. Istotą projektu jest stworzenie kompleksowej ustawy regulującej pracę wykonywaną za pośrednictwem cyfrowych platform pracy. Ustawa zwiększy przejrzystość,

sprawiedliwość, nadzór ludzki i rozliczalność pracy świadczonej w środowisku zdominowanym przez zarządzanie algorytmiczne, a także obejmie dodatkową ochroną osoby wykonujące pracę za pośrednictwem platform, w szczególności w aspekcie doboru prawidłowej podstawy świadczenia pracy.

Kierownictwo MRPiPS podziela stanowisko, że jednym z istotnych elementów prawidłowego funkcjonowania rynku jest zapewnienie przedsiębiorcom odpowiedniej przewidywalności regulacji prawnych i możliwości dostosowania prowadzonej działalności do zmian w prawie. Należy jednak wskazać, że prowadzenie kontroli w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów prawa nie jest uzależnione od wejścia w życie projektowanych regulacji dotyczących pracy za pośrednictwem cyfrowych platform pracy. Projekt ustawy ma na celu kompleksowe uregulowanie pracy platformowej oraz wdrożenie dyrektywy, jednak nie oznacza to, że do czasu wejścia w życie projektowanych przepisów działalność podmiotów funkcjonujących na rynku platformowym pozostaje poza zakresem obowiązujących przepisów prawa.

Projekt ustawy o wykonywaniu pracy za pośrednictwem cyfrowych platform pracy (UC160) otrzymał wpis do Wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów 4 sierpnia br., natomiast 6 sierpnia br. został przekazany do uzgodnień międzyresortowych, opiniowania oraz konsultacji publicznych, a także udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji. Od tego dnia partnerzy społeczni i inne zainteresowane podmioty mają 30 dni na zgłoszenie uwag do projektu w ramach opiniowania i konsultacji publicznych.

Kierownictwo resortu będzie dążyć do zapewnienia jasnego i możliwie jednoznacznego określenia praw oraz obowiązków podmiotów objętych projektowaną ustawą, a także do odpowiedniego poinformowania przedsiębiorców o nowych regulacjach.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
dr hab. Sebastian Gajewski, prof. uczelni
Podsekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/