



Minister – Członek Rady Ministrów Koordynator Służb Specjalnych

Tomasz Siemoniak

DKSS.WASSP.4510.33.2026
Warszawa, 19 sierpnia 2026 r.

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 18805 Posła na Sejm RP Bartosza Józefa Kownackiego
w sprawie sytuacji kadrowej w pionach operacyjnych Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego,
niniejszym przedstawiam następujące informacje.

Szczególny charakter zadań realizowanych przez ABW uniemożliwia przedstawienie kompleksowej informacji odnoszącej się do przesłanych pytań. Warto jednak podkreślić, że właściwy dobór kadr ma dla Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego szczególne znaczenie. Dotyczy to wszystkich obszarów działalności Agencji, w tym pionów operacyjnych, dochodzeniowo-śledczych, analitycznych czy cyberbezpieczeństwa.

W ostatnich latach zmienił się rynek pracy, a także sposób w jaki młodzi ludzie szukają zatrudnienia i informacji o przyszłej ścieżce zawodowej. Dlatego ABW, podobnie jak inne służby specjalne, prowadzi aktywny nabór i publikuje oficjalne oferty służby oraz pracy zarówno na stronie internetowej Agencji, jak i w popularnych serwisach rekrutacyjnych. Aktywny nabór jest również odpowiedzią na realne potrzeby kadrowe Agencji. W latach 2016-2022 ABW mierzyła się z falą zwolnień ze służby. W tym okresie bilans przyjęć i zwolnień był ujemny – stosunek liczby osób przyjętych do służby do liczby zwolnionych funkcjonariuszy wskazał na stratę rzędu ok. 600 osób. Dodać należy, że istotny procent składu osobowego ABW uległ fluktuacji, a skutki tego procesu są znacznie poważniejsze niż wynikałoby to wyłącznie z prostego zestawienia liczb. Nie można bowiem porównywać doświadczonego funkcjonariusza, który odchodzi ze służby po latach pracy operacyjnej czy analitycznej, z osobą dopiero przyjmowaną do formacji. Ich wartość dla służby jest na danym etapie zasadniczo różna. Funkcjonariusz z wieloletnim doświadczeniem dysponuje wiedzą instytucjonalną, praktyką, umiejętnością oceny ryzyka, znajomością procedur i realiów pracy. Wiedzy tej nie posiada osoba nowo przyjęta do służby. Co więcej, doświadczeni funkcjonariusze, którzy pozostali w służbie, muszą w tym czasie poświęcać część swojej uwagi i czasu na wdrażanie nowych osób. Oznacza to, że zamiast w pełni koncentrować się na bieżących zadaniach, równolegle uczestniczą w odbudowie potencjału kadrowego, którego utrata jest dla każdej służby specjalnej szczególnie dotkliwa.

Obecne kierownictwo Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, od momentu objęcia stanowisk pod koniec 2023 r., podejmuje konsekwentne działania, aby ten potencjał kadrowy nie tylko odbudować, ale również wzmocnić i rozbudować. Efekty tych działań są już widoczne – w okresie 2024-2026 relacja przyjęć do służby względem odejść jest znacząco dodatnia. Celem jest stworzenie służby lepiej przygotowanej do reagowania na współczesne zagrożenia. Równolegle Agencja prowadzi proces odbudowy zlikwidowanych w 2017 r. delegatur. Jest to przedsięwzięcie złożone i długotrwałe, ponieważ wymaga nie tylko decyzji organizacyjnych, ale także zapewnienia odpowiednich kadr, infrastruktury, zaplecza logistycznego oraz bezpiecznych warunków prowadzenia działalności służbowej. Delegatury pełnią niezwykle istotną rolę w rozpoznawaniu zagrożeń na poziomie regionalnym, dlatego ich odbudowa wzmacnia zdolność ABW do reagowania na zagrożenia. W tym kontekście publiczne ogłoszenia rekrutacyjne są jednym z narzędzi wzmocnienia

potencjału ABW. Pozwalają dotrzeć do szerszego grona kandydatów, w tym osób posiadających konkretne kompetencje językowe, analityczne, techniczne lub specjalistyczną wiedzę dotyczącą określonych obszarów bezpieczeństwa państwa.

Skala zainteresowania komunikowaną w ten sposób ofertą ABW pokazuje, że taka forma naboru jest skuteczna. Na jednym ze znanych portali rekrutacyjnych Agencja opublikowała 71 ofert służby i pracy przypisanych do konkretnych stanowisk służbowych, obejmujących lokalizacje w całej Polsce. Są to ogłoszenia kierowane do osób o różnych kompetencjach – od obszarów operacyjnych i analitycznych, po cyberbezpieczeństwo, wsparcie techniczne, logistyczne i zadania specjalistyczne. Na opublikowane ogłoszenia wpłynęło już ponad 20 tys. aplikacji, co po uśrednieniu daje ok. 300 zgłoszeń na każdą ofertę. Podobna rekrutacja prowadzona jest na stronie internetowej www.abw.gov.pl. Powyższe potwierdza, że istnieje duża grupa osób, które rozważają służbę w ABW, a jednocześnie pokazuje, że Agencja może skutecznie docierać do wartościowych kandydatów na współczesnym rynku pracy, a sama ABW może być atrakcyjnym pracodawcą dla osób, które chcą wykorzystać swoje umiejętności w pracy mającej realne znaczenie dla bezpieczeństwa Polski.

Opisane działania ABW są stosowane przez najbardziej znane na świecie służby specjalne. Otwarte i aktywne poszukiwanie najlepszych kandydatów do służby z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi komunikacji jest obecnie standardem skutecznie stosowanym przez m.in. amerykańskie CIA i FBI, izraelski Mosad, brytyjskie MI5 i MI6, niemiecki BfV czy francuską DGSE.

Należy jednocześnie podkreślić, że publikacja ogłoszenia nie oznacza uproszczenia zasad naboru ani obniżenia wymagań wobec kandydatów. Osoby ubiegające się o przyjęcie do służby muszą spełniać kryteria określone w art. 44 ustawy z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu. Kandydaci przechodzą również wieloetapową, rygorystyczną procedurę kwalifikacyjną, obejmującą m.in. weryfikację predyspozycji psychicznych, fizycznych oraz nieposzlakowanej opinii. ABW bierze też pod uwagę specyfikę zadań realizowanych przez służbę specjalną, dlatego cały proces naboru prowadzony jest z zachowaniem właściwych procedur bezpieczeństwa. Publiczny charakter ogłoszenia nie zmienia wymogów ochrony informacji, zasad selekcji czy zakresu weryfikacji kandydatów. W efekcie powyższych działań do Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego trafiają funkcjonariusze i pracownicy, dzięki którym ABW, jako największa służba specjalna w Polsce, może skutecznie realizować powierzone jej ustawowe zadania. Dla wielu osób jest to również możliwość podjęcia wymagającej i odpowiedzialnej służby, ale mającej realny sens dla bezpieczeństwa państwa i jego obywateli.

Zachęcam również Pana Pośła do wspierania działań, które pokazują służbę w ABW jako odpowiedzialną i potrzebną formę pracy dla Polski. Rozpoznawalność, zasięgi i publiczna funkcja Pana Pośła mogą pomóc w promowaniu przekazu, że służba państwu, także ta realizowana z dala od kamer i bieżącej debaty politycznej, jest ważną formą nowoczesnego patriotyzmu. Wspieranie takiego podejścia odbywać się powinno ponad podziałami, ponieważ bezpieczeństwo Rzeczypospolitej jest wspólną odpowiedzialnością nas wszystkich.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Siemoniak
Minister - Członek Rady Ministrów, Koordynator Służb Specjalnych
/dokument podpisany elektronicznie/