



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.460.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 18797 Pani Posłanki Magdaleny Łośko, w sprawie interpretacji przepisów tzw. ustawy stażowej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423), tzw. ustawa stażowa, ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych oraz stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy.

Należy podkreślić, że nie istnieje jedna ogólna zasada nabywania prawa do wszystkich świadczeń i uprawnień pracowniczych. Nagroda jubileuszowa nie jest regulowana przez Kodeks pracy. Jest to uprawnienie fakultatywne, które może być przewidziane przez konkretnego pracodawcę np. w układzie zbiorowym pracy, regulaminie wynagradzania lub w aktach prawnych regulujących status danej grupy pracowników. Zasady nabywania do niej prawa należy rozpatrywać w kontekście przepisów obowiązujących u danego pracodawcy.

Do pracowników systemu ochrony zdrowia ma zastosowanie ustawa z dnia z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156). Zgodnie z art. 62 tego aktu ustalanie okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej, a także szczegółowe zasady jej obliczania i wypłacania regulują przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące u danego pracodawcy.

Na podstawie art. 6 pkt 1 ustawy stażowej uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia nowych okresów do okresu zatrudnienia przysługują od dnia nabycia do nich prawa, ale nie wcześniej niż od 1 stycznia 2026 r. w stosunku do pracownika zatrudnionego u pracodawcy, który jest jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Kluczowe znaczenie ma użyte w art. 6 ustawy stażowej sformułowanie odnoszące się do dnia nabycia uprawnień pracowniczych. Aby ustalić prawo pracownika do określonego świadczenia, należy wskazać, w którym dniu nabywa on to prawo. Bezspornym jest, że przed dniem wejścia w życie ustawy nie nabył on takiego prawa, gdyż nie posiadał odpowiedniego stażu pracy. Staż ten pracownik zaczął posiadać w dniu, gdy przepis ustawy pozwolił na zaliczenie jego zatrudnienia niepracowniczego do stażu, od którego przysługują uprawnienia pracownicze. Uznać zatem należy, że pracownik odpowiedni staż pracy uzyskał, a tym samym nabył prawo do nagrody jubileuszowej w pierwszym dniu obowiązywania ustawy stażowej, tj. 1 stycznia 2026 r.

Art. 291 Kodeksu pracy, odnoszący się do terminu przedawniania roszczeń, ma zastosowanie do nabycia uprawnień pracowniczych, w tym do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

Dodać należy, że na podstawie ustawy stażowej roszczenie pracownika staje się wymagalne od dnia nabycia prawa i to ten dzień należy przyjąć za początek biegu terminu przedawnienia, stosownie do art. 291 Kodeksu pracy. Roszczenie przed tym dniem nie mogło być wymagalne, bowiem wówczas nie obowiązywały przepisy umożliwiające wliczenie odpowiednich okresów zatrudnienia do wymaganego do nagrody jubileuszowej stażu pracy.

Przedstawiając powyższe należy zaznaczyć, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie jest uprawniony do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni ustaw, a wyrażane przez niego poglądy prawne nie są wiążące dla stron konkretnych stosunków pracy, Państwowej Inspekcji Pracy oraz sądów.

Instytucją ustawowo upoważnioną m.in. do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy oraz do udzielania porad prawnych w tym zakresie jest Państwowa Inspekcja Pracy, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy.

Z kolei jedynymi organami uprawnionymi do dokonywania wykładni przepisów prawa są sądy, do których należy rozstrzyganie sporów stron stosunku pracy (pracowników i pracodawców) powstałych na tle stosowania przepisów prawa pracy.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Monika Sikora

Pełnomocnik Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/