



Minister Aktywów Państwowych

Wojciech Balczun

BM.I.053.373.2026

IK: 1293606

Warszawa, 12 sierpnia 2026 r.

**Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT18730 Pani Danuty Jazłowieckiej, Posłanki na Sejm RP, z dnia 29 lipca 2026 r. w sprawie sytuacji pracowników Grupy Azoty Zakładów Azotowych Kędzierzyn SA oraz dialogu społecznego w spółce.

Na wstępie należy wskazać, że Skarb Państwa nie jest akcjonariuszem spółki Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. (dalej: „Spółka” lub „ZAK SA”). Spółka należy do Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A., a jej większościowym akcjonariuszem jest Grupa Azoty S.A., której 33 % akcji należy do Skarbu Państwa, w imieniu którego prawa z akcji wykonuje Minister Aktywów Państwowych.

Minister Aktywów Państwowych jest związany konstytucyjną zasadą legalizmu, która stanowi, że może on działać wyłącznie na podstawie i w granicach prawa. Ministrowi Aktywów Państwowych nie została przyznana kompetencja ustawowa do wpływania na decyzje podejmowane przez Zarządy spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz ich spółek zależnych w zakresie dotyczącym bieżącego zarządzania spółką. Zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym, w tym przede wszystkim Kodeksem Spółek Handlowych, wszelkie kwestie związane z prowadzeniem spraw spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami statutu spółki dla walnego zgromadzenia lub rady nadzorczej, należą do kompetencji Zarządu.

W związku z powyższym, wszelkie decyzje związane z polityką personalną, w tym dotyczące zasad zatrudniania, wynagradzania oraz dialogu z pracownikami w poszczególnych spółkach, w tym z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A., podejmowane są przez kierownictwo tych spółek.

Minister Aktywów Państwowych na bieżąco monitoruje sytuację społeczną w spółkach z Grupy Azoty. Niezwłocznie po powzięciu informacji o wszczęciu sporów zbiorowych oraz ogłoszeniu pogotowia strajkowego w spółkach z Grupy Azoty, mając na uwadze znaczenie zaistniałej sytuacji dla bieżącego funkcjonowania Grupy Azoty, w szczególności realizowanego procesu restrukturyzacji oraz prowadzonych rozmów z instytucjami finansującymi, zwróciłem się do Zarządu oraz do organu nadzorczego Grupy Azoty S.A. z prośbą o przedstawienie okoliczności sprawy, działań podjętych przez Zarząd w celu deeskalacji konfliktu oraz ograniczenia jego wpływu na działalność Grupy Azoty.

Zarząd Grupy Azoty S.A. ma świadomość trudnej sytuacji społecznej będącej kumulacją szeregu zdarzeń, które miały miejsce na przestrzeni kilku ostatnich lat. Z dużym szacunkiem podchodzi do Załogi. Docenia również odpowiedzialność Strony Społecznej, która w 2024 roku, podpisała z Pracodawcami Porozumienia o zawieszeniu części zapisów Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, które wpłynęły na zmniejszenie indywidualnych dochodów. W pełni rozumie oczekiwania Załogi.

Jednocześnie Zarząd wskazuje, że pomimo poprawiających się wyników finansowych spółek w Grupie Azoty, obsługa zobowiązań finansowych Grupy Azoty S.A., powoduje bardzo złą sytuację płynnościową w Grupie, co znacznie ogranicza możliwości podejmowania odpowiedzialnych, mających długoterminowe konsekwencje zobowiązań finansowych.

Zarząd Grupy Azoty S.A. zapewnia, że pomimo obecnie bardzo trudnej sytuacji finansowej, podejmuje wszelkie możliwe działania, aby wypracować porozumienia ze stroną społeczną.

We wszystkich spółkach Grupy Azoty prowadzony jest stały i otwarty dialog z zakładowymi organizacjami związkowymi. Z przekazanych informacji wynika, że w ramach dialogu społecznego ze związkami zawodowymi, tylko w ostatnim czasie, odbył się szereg spotkań z pracownikami, podczas których omawiane były kwestie dotyczące m.in. polityki płacowej i oczekiwań płacowych, zmian organizacyjnych, bieżącej sytuacji Grupy Kapitałowej.

Aktualnie, w celu wzmocnienia współpracy ze stroną społeczną, Zarząd Grupy Azoty S.A. podejmuje działania zmierzające do powołania Forum Dialogu Społecznego Grupy Azoty jako dobrowolnej platformy wymiany informacji oraz prowadzenia dialogu pomiędzy pracodawcami należącymi do grupy kapitałowej Grupa Azoty oraz działającymi w tych podmiotach zakładowymi organizacjami związkowymi.

Ponadto poszczególni pracodawcy (Zarządy w spółkach Grupy Azoty) przygotowują się do rokowań z organizacjami związkowymi w celu rozwiązania toczących się sporów zbiorowych. Celem każdego z pracodawców jest utrzymanie pokoju społecznego i zawarcie porozumienia, które umożliwi realizację tych z kluczowych postulatów organizacji związkowych, które - z uwzględnieniem aktualnej niepewnej sytuacji ekonomicznej Spółek - są realnie możliwe do spełnienia. Wszyscy pracodawcy z grupy kapitałowej Grupa Azoty S.A. dostrzegają potrzebę utrzymania konkurencyjnego poziomu wynagrodzeń, jednak możliwość wprowadzenia konkretnych rozwiązań nie jest uzależniona wyłącznie od dobrej woli pracodawców, jest bowiem zależna przede wszystkim od wyników finansowych Spółek i stabilności sytuacji rynkowej.

Pierwsze spotkania z zakładowymi organizacjami związkowymi w ramach rokowań Zarząd Grupy Azoty S.A. odbył w ostatnich dniach lipca W pozostałych spółkach Grupy Azoty spotkania również planowane są niezwłocznie.

Przedstawiając powyższe, informuję, że Ministerstwo Aktywów Państwowych stoi na stanowisku, że dialog ze Stroną Społeczną stanowi jeden z kluczowych elementów dla prawidłowego funkcjonowania spółek. Dialog ten powinien odbywać się według przejrzystych zasad, w atmosferze wzajemnego szacunku i zrozumienia, a także z uwzględnieniem celów organizacji oraz interesu jej Pracowników.

Z poważaniem
Wojciech Balczun
Minister

dokument podpisany elektronicznie
1293606.4885371.3873448

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów