



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-2.054.45.2026
Warszawa, 06 sierpnia 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 18514, Posła na Sejm RP pana Mariusza Krystiana oraz grupy Posłów, przedstawiam co następuje.

Z informacji otrzymanych z PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (dalej: „PLK S.A.” lub „Spółka”) wynika, że likwidacja/modernizacja strażnic przejazdowych m.in. w Bulowicach związana jest z realizacją programu pn. „Poprawa bezpieczeństwa na przejazdach kolejowych” realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). W ramach ww. zadania zabudowywane są urządzenia automatycznie zabezpieczające ruch na przejazdach kolejowo-drogowych. Zabudowywane systemy są bardziej niezawodne od dotychczasowych, a w przypadku usterki informują o tym fakcie maszynistę, co gwarantuje zachowanie szczególnej uwagi przez maszynistę pociągu. Zmiana kategorii przejazdu z A (strzeżony przez dróżnika) na B (automatyczna sygnalizacja przejazdowa) podyktowana była automatyzacją ruchu oraz unowocześnieniem infrastruktury. Bezpieczeństwo ruchu kolejowego wzrasta m.in. przez likwidację tzw. „czynnika ludzkiego”. Na przejazdach kategorii A za zamykanie rogatek odpowiada dróżnik. Automatyczne systemy przejazdowe stosowane na przejazdach kategorii B samodzielnie wykrywają pociąg i włączają sygnalizację, co zmniejsza ryzyko pomyłki człowieka.

Odnosząc się do kwestii przekwalifikowania lub przesunięcia pracowników na inne stanowisko w obrębie powiatu wadowickiego lub sąsiednich powiatów, PLK S.A. poinformowała, że w ramach uzupełniania braków kadrowych i umożliwienia podjęcia szkolenia oddelegowano ich do pracy w innej lokalizacji. Każdy z pracowników wyraził zgodę na oddelegowanie. Na czas delegacji pracownicy zostali zakwaterowani w pokojach socjalnych zlokalizowanych jak najbliżej strażnic przejazdowych, na których zostali zatrudnieni. Osoby nieposiadające prawa jazdy mają możliwość dojechania do pracy pociągiem. Pracownicy ci są zatrudnieni w ramach delegacji, a wszystkie należności z tytułu oddelegowania są im wypłacane.

Z wyjaśnień otrzymanych ze Spółki wynika, że dla każdego pracownika, zatrudnionego dotychczas na omawianej strażnicy w Bulowicach, z jego udziałem, opracowana została ścieżka dalszego rozwoju zawodowego. Część osób zadeklarowała chęć podnoszenia kwalifikacji zawodowych, natomiast byli też i tacy, którzy z różnych względów nie wyrazili takiej gotowości.

Ponadto, Spółka poinformowała, że każdy z oddelegowanych pracowników wyraził zgodę na zatrudnienie w ramach delegacji i żaden z nich nie był nakłaniany do podjęcia stałego zatrudnienia w innej lokalizacji.

Powyższe działania wskazują, że opisany przypadek nie wskazuje na łamanie przez Spółkę praw pracowniczych.

Z dodatkowych informacji otrzymanych z PLK S.A. wynika, że na przestrzeni kilkudziesięciu lat na terenie Zakładu Linii Kolejowych w Nowym Sączu realizowanych było i jest wiele procesów modernizacyjnych usprawniających prace i bezpieczeństwo, w wyniku których zmniejszana jest liczba posterunków ruchu. Pomimo tych procesów stanowiska pracy są zachowywane. Spółka jest świadoma wartości pracowników posiadających wysokie kwalifikacje i wieloletnie doświadczenie, dlatego w sposób ciągły realizuje procesy szkoleniowe. Dla przykładu na przestrzeni ostatnich trzech lat ZLK w Nowym Sączu zrealizował 10 kursów, w tym: 4 na stanowisko Nastawniczy, 3 na stanowisko Dyżurny Ruchu, 2 na stanowisko Zwrotniczy i 1 na stanowisko Dróżnik Przejazdowy. W ramach szkoleń realizowanych w Spółce 41 pracowników, m.in. z likwidowanych posterunków w Zakładzie, podniosło swoje kwalifikacje poprzez zmianę na wyższe stanowiska.

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu