



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.408.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 18260 Pana Posła Łukasza Horbatowskiego, w sprawie równego traktowania pracowników działów świadczeń rodzinnych i alimentacyjnych w ramach programu dodatków motywacyjnych na lata 2024-2027, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Podstawą prawną rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Zgodnie z przywołaną regulacją Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników w nim określonych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie, w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Programem objęto pracowników zatrudnionych we wskazanych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, zgodnie z treścią art. 6 przywołanej ustawy, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie, realizujących zadania pomocy społecznej, którzy zostali uwzględnieni w statystyce resortowej (MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej).

Zapewniam, że kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej docenia pracę wszystkich pracowniczek i pracowników samorządowych. Niemniej, wprowadzając ww. program, celowo wskazano zadania własne samorządu z zakresu pomocy społecznej z uwagi na ich niedofinansowanie w latach ubiegłych. Był to gest wyjścia naprzeciw oczekiwaniom pracowników systemu pomocy społecznej, realizujących zadania wynikające z ustawy o pomocy społecznej i pracujących w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Wprowadzone rozwiązania wspierają również samorządy w realizacji ich zadań własnych i stanowią odpowiedź na wieloletnie apele pracowników systemu pomocy społecznej. Warto podkreślić, że udzielone wsparcie może też pozwolić na podwyższenie wynagrodzeń pozostałych pracowników samorządowych – w zależności od struktury organizacyjnej ustalonej w danym samorządzie i lokalnych potrzeb.

Odpowiadając na pytanie dotyczące niewykorzystanych środków z lat 2024 i 2025 informuję, że ze względu na brak prawnych możliwości przenoszenia limitów wydatkowych na kolejne lata oraz brak możliwości gromadzenia ich na rachunkach dysponentów, niewykorzystane środki budżetowe wygasają z mocy prawa. W związku z tym nie stanowią one aktywów ani „oszczędności z lat ubiegłych”, którymi dysponent mógłby swobodnie rozporządzać w kolejnym roku budżetowym.

Aktualnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone prace nad zmianą rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, ustanowionego uchwałą nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Małgorzata Baranowska

Podsekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/