



Minister Zdrowia

DSZ.050.5.2026.BJ
Warszawa, 10 lipca 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 17978 Pana Posła Tomasza Zielińskiego w sprawie rozbieżności w sprawie zaliczaniu stażu pracy (tzw. dodatku stażowego) przez różne podmioty lecznicze w województwie lubelskim, uprzejmie przekazuję poniższe informacje.

Na wstępie podkreślenia wymaga, że źródłami prawa pracy osób zatrudnionych w ochronie zdrowia są co do zasady przepisy Konstytucji RP, Kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U z 2026 r. poz. 156) – dalej jako: „ustawa o działalności leczniczej”.

Kwestie dotyczące dodatku za wysługę lat (tzw. dodatku stażowego) przysługującego pracownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej regulują przepisy ustawy o działalności leczniczej. Zgodnie z treścią art. 65 niniejszej ustawy dodatek ten po raz pierwszy należny jest pracownikowi po 5 latach pracy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Jest on obliczany od wynagrodzenia zasadniczego pracownika. Dodatek za wysługę lat wzrasta o 1% co rok pracy, jednakże nie dłużej niż do osiągnięcia 20%. Zasady ustalania okresów uprawniających do dodatku określone są w przepisach wewnętrznych obowiązujących u danego pracodawcy.

Natomiast od 1 stycznia 2026 r. publiczne podmioty w ochronie zdrowia (jako jednostki sektora finansów publicznych) mają obowiązek wliczać do ogólnego stażu pracy okresy prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, oraz okresy pozostawania osobą współpracującą z osobą fizyczną prowadzącą tę działalność, za które zostały opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe. Celem ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) jest rozszerzenie w Kodeksie pracy okresów zatrudnienia wliczanych do stażu pracy dla celów nabywania prawa do świadczeń i uprawnień pracowniczych wynikających ze stosunku pracy. Ustawa ta ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych, jak i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego. Ustawa tym samym likwiduje w dużej mierze nierówności w traktowaniu pracowników ze względu na rodzaj wcześniej podejmowanej przez nich aktywności zawodowej.

Jednocześnie informuję, że do Ministerstwa Zdrowia nie wpłynęły informacje potwierdzające nieprzestrzeganie przez podmioty lecznicze obowiązujących w przedmiotowym zakresie przepisów. Należy przy tym wskazać, że podmiotem uprawnionym do nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy jest Państwowa Inspekcja Pracy. Zatem Państwowej Inspekcji Pracy należy zgłaszać ewentualne nieprawidłowości w zakresie wykonywania przepisów dotyczących zasad uwzględniania przez pracodawców przy ustalaniu okresu zatrudnienia (stażu pracy) okresów wykonywania umów zlecenia czy prowadzenia działalności gospodarczej.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Tomasz Maciejewski
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/