



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.294.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 17025 Pani Poseł Katarzyny Osos w sprawie przepisów dotyczących dodatku motywacyjnego wprowadzonego uchwałą nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027" (M.P. 2024 poz. 504), proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Rządowy program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027” został przyjęty uchwałą nr 63 Rady Ministrów z 19 czerwca 2024 r. Zgodnie z zapisami ww. Programu jest on adresowany do pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudnionych przez jednostki organizacyjne gmin, powiatów, województw oraz do pracowników zatrudnionych przez podmioty niepubliczne, które zgodnie z art. 190 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r.

o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej realizują ww. zadania na zlecenie jednostek samorządu terytorialnego, tj. do:

- a) asystentów rodziny,
- b) koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej,
- c) pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- d) osób zatrudnionych do pomocy w rodzinach zastępczych zawodowych,
- e) osób zatrudnionych do pomocy w rodzinnych domach dziecka,
- f) pracowników regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych,
- g) pracowników interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych,
- h) pracowników placówek wsparcia dziennego,
- i) pracowników ośrodków adopcyjnych.

Pracownikiem jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zgodnie z Programem jest osoba zatrudniona na umowę o pracę, która bezpośrednio realizuje działania określone w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej lub która wykonuje działania o charakterze usługowym, administracyjnym, służące zapewnieniu odpowiednich warunków do realizacji działań określonych w tej ustawie przez wskazane wyżej placówki i ośrodki.

Mając na uwadze powyższe, w ocenie kierownictwa Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ww. Program dedykowany jest osobom spełniającym łącznie wskazane warunki, czyli pracownikom wymienionym w wyliczonym katalogu. Powyżej wskazany katalog nie obejmuje natomiast pracowników Centrów Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych.

Należy jednak wskazać, że udzielanie informacji jednostkom samorządu terytorialnego o zasadach Programu, ocena złożonego przez jednostki samorządu terytorialnego

zapotrzebowania na środki finansowe na dany rok realizacji Programu oraz składanie do ministra właściwego do spraw rodziny zapotrzebowania na środki finansowe na każdy rok realizacji Programu leży we właściwości wojewody.

Przyjmując programy dotyczące dofinansowań wynagrodzeń m.in. pracowników systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, pomocy społecznej czy opieki nad dziećmi do lat 3, Rada Ministrów wyraziła uznanie dla pracy blisko 200 tysięcy pracowników szeroko rozumianej sfery usług społecznych. Podkreślenia wymaga, że Rada Ministrów nie kształtuje wynagrodzeń poszczególnych pracowników samorządowych oraz pracowników instytucji niepublicznych, realizujących zadania publiczne na zlecenie jednostek samorządowych. Decyzje o wysokości i składnikach wynagrodzeń tych osób należą wyłącznie do ich pracodawców.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej docenia pracę wszystkich pracowników i pracownic systemu usług społecznych. Wprowadzając ww. programy wsparcia kluczowe, często niedofinansowane w poprzednich latach, zadania własne samorządu m.in. z zakresu wspierania rodziny i pieczy zastępczej. Ewentualne wyrównywanie dodatków dla grup nieobjętych ww. programami leży po stronie organów samorządu terytorialnego.

W tym miejscu należy również zwrócić uwagę na ustawę z dnia 1 października 2024 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego¹. Ustawa służy wprowadzeniu stabilnego systemu finansowania jednostek samorządu terytorialnego (m.in. poprzez zwiększenie dochodów własnych, obiektywne i algorytmiczne naliczanie środków finansowych dla każdej jednostki samorządu terytorialnego, zapewnienie lepszej alokacji środków publicznych poprzez uwzględnienie specyfiki poszczególnych kategorii jednostek samorządu terytorialnego). Pozyskane przez jednostki samorządu terytorialnego dodatkowe środki mogą być, obok zaspokajania innych potrzeb lokalnych wspólnot, wykorzystywane także w celu zapewnienia regulacji płacowych w samorządowych jednostkach sektora finansów publicznych.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aleksandra Gajewska

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

¹ Dz.U. z 2024 r. poz. 1572