



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.156.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15502 Pana Posła Marka Krzakały, w sprawie zmiany przepisów Kodeksu pracy w zakresie kwoty wolnej od zajęcia w przypadku należności wobec podmiotów publicznych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Art. 87¹ § 1 pkt 1 Kodeksu pracy ma charakter socjalny, pełni funkcję ochronną i jest instrumentem zabezpieczającym materialne interesy pracowników. Jest także wyrazem funkcji alimentarnej wynagrodzenia za pracę, które stanowi źródło utrzymania pracownika i jego rodziny.

Zgodnie z tym przepisem wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę równa wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego - jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

W myśl art. 13 k.p. pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki jego zabezpieczenia określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności realizowana poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W celu zabezpieczenia minimum płacowego ustalany jest minimalny poziom wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy na warunkach wynikających z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773). W polskim systemie prawnym kategoria minimalnego wynagrodzenia pełni zatem istotną funkcję ekonomiczną i socjalną, jest też ważną kategorią polityki społeczno-gospodarczej. Zasadne jest w związku z tym przyjęcie progu w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę jako kwoty wolnej od potrąceń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Informuje, że Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie analizowano wpływu wzrostu minimalnego wynagrodzenia na skuteczność egzekucji należności niealimentacyjnych, nie zbierano też danych dotyczących skali bezskuteczności egzekucji z wynagrodzenia za pracę w przypadku osób otrzymujących wynagrodzenie minimalne.

W resorcie nie są też aktualnie prowadzone analizy i prace legislacyjne w przedmiocie zmiany Kodeksu pracy w zakresie kwot wolnych od potrąceń z wynagrodzenia (art. 87¹ k.p.) czy dotyczące ujednolicenia zasad potrąceń z różnych źródeł dochodu.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/